

Uslovi za starosnu penziju od 2014. do 2032. godine

MUŠKARCI

65 godina starosti, 15 godina radog staža

*Uslovi za penzionisanje muškaraca isti su od 2014. do 2032.

ŽENE

2014.	60 godina starosti, 15 godina staža
2015.	60 godina i 6 meseci starosti, 15 godina staža
2016.	61 godina starosti, 15 godina staža
2017.	61 godina i 6 meseci starosti, 15 godina staža
2018.	62 godine starosti, 15 godina staža
2019.	62 godine i 6 meseci starosti, 15 godina staža
2020.	63 godine starosti, 15 godina staža
2021.	63 godine i dva meseca starosti, 15 godina staža
2022.	63 godine i četiri meseca starosti, 15 godina staža
2023.	63 godine i šest meseci starosti, 15 godina staža
2024.	63 godine i osam meseci starosti, 15 godina staža
2025.	63 godine i deset meseci starosti, 15 godina staža
2026.	64 godine i dva meseca starosti, 15 godina staža
2027.	64 godine i dva meseca starosti, 15 godina staža
2028.	64 godine i četiri meseca starosti, 15 godina staža
2029.	64 godine i šest meseca starosti, 15 godina staža
2030.	64 godine i osam meseca starosti, 15 godina staža
2031.	64 godine i deset meseci starosti, 15 godina staža
2032.	65 godina starosti, 15 godina staža

Оно што је једнако за оба пола јесте правило по коме и мушкарци и жене могу редовно да се пензионишу са 45 година стажа

Од 2020. важе нова правила за пензионисање жена, те сваки захтев који поднесу после 31. децембра ове године подлеже новим, ригорознијим условима. С друге стране, услови за одлазак у редовну пензију за мушкарце остају исти, али то није случај и када говоримо о превременом пензионисању.

Закон о пензијском и инвалидском осигурању измењен је 2014. године. Од тада се за жене сваке године мењају услови за пензију и то по правилу да се старосна граница помера у распону од два до шест месеци годишње.

Наредне календарске године даме тако у старосну пензију могу са 63 године живота,

уместо 62 године и шест месеци колико је потребно да имају за пензионисање у 2019. години. Потребан број година радног стажа остаје исти и износи минимум 15 година.

Нова правила за даме јесу и уколико желе да иду у превремену пензију. За ову годину услов је 57 година живота и 38 година и шест месеци стажа. За наредну је то 39 година рада и 57 година и осам месеци живота.

С друге стране, мушкарци у старосну пензију у наредној години иду по старом - са 65 година живота и 15 година стажа уписаног у радну књижицу. Има међутим, промена у остваривању права на превремену пензију.

Мушкарцима је и ове и наредне године за превремено пензионисање потребно 40 година стажа, с тим што ове године треба да имају најмање 57 година и 8 месеци, а та граница се помера за осам месеци 2020. године, на 58 година и четири месеца.

Оно што је једнако за оба пола јесте правило по коме и мушкарци и жене могу редовно да се пензионишу са 45 година стажа, без обзира на старост. Услов је, наравно, да су им послодавци све време током 45 година редовно уплаћивали доприносе.

Циљ овакве регулативе јесте да број година за пензионисање жена у Србији буде приближен потребном броју година за пензионисање у најразвијенијим европским земљама где је општа тенденција да се старосна граница повећава.

Нови законе добиле су и Црна Гора, Хрватска и Пољска. У наредних десет година њихови најстарији грађани ће моћи у пензију са навршених 67 година. Велика Британија и Финска у међувремену ће повећати границу на 68 година. Немачкој је мало и 67 година за одлазак у пензију. Грађани се противе, али најновији предлог да се граница подигне за две године све је реалнији.

Извор: srbijadanas.com